

**ALGEMENE LEVERINGSVOORWAARDEN VAN AB WERKT SERVICE BV**  
gevestigd te Roermond | Gedeponerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 64933024

**INHOUDSOPGAVE**

<b>Artikel 1:</b>	<b>Definities</b>
<b>Artikel 2:</b>	<b>Werkings sfeer</b>
<b>Artikel 3:</b>	<b>De opdracht en de terbeschikkingstelling</b>
<b>Artikel 4:</b>	<b>Vervanging en beschikbaarheid</b>
<b>Artikel 5:</b>	<b>Opschortingsrecht</b>
<b>Artikel 6:</b>	<b>Werkprocedure</b>
<b>Artikel 7:</b>	<b>Arbeidsduur en werktijden</b>
<b>Artikel 8:</b>	<b>Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen</b>
<b>Artikel 9:</b>	<b>Functie en beloning</b>
<b>Artikel 10:</b>	<b>Goede uitoefening van leiding en toezicht</b>
<b>Artikel 11:</b>	<b>Arbeidsomstandigheden</b>
<b>Artikel 12:</b>	<b>Aansprakelijkheid</b>
<b>Artikel 13:</b>	<b>Opdrachtgeverstarief</b>
<b>Artikel 14:</b>	<b>Facturatie</b>
<b>Artikel 15:</b>	<b>Inspanningsverplichting en aansprakelijkheid AB Werkt Service</b>
<b>Artikel 16:</b>	<b>Betaling en gevolgen wanbetaling</b>
<b>Artikel 17:</b>	<b>Het aangaan van een arbeidsverhouding met een uitzendkracht</b>
<b>Artikel 18:</b>	<b>Gegevens en vrijwaring</b>
<b>Artikel 19:</b>	<b>Intellectuele en industriële eigendom</b>
<b>Artikel 20:</b>	<b>Geheimhouding</b>
<b>Artikel 21:</b>	<b>Bijzondere verplichtingen met betrekking tot identiteit en verwerking persoonsgegevens</b>
<b>Artikel 22:</b>	<b>Bejegening uitzendkracht</b>
<b>Artikel 23:</b>	<b>Medezeggenschap</b>
<b>Artikel 24:</b>	<b>Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs</b>
<b>Artikel 25:</b>	<b>Toepasselijk recht en forumkeuze</b>
<b>Artikel 26:</b>	<b>Slotbepaling</b>

## Artikel 1 Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Uitzendonderneming: iedere natuurlijke of rechtspersoon die op basis van opdrachten uitzendkrachten ter beschikking stelt aan opdrachtgevers. In deze voorwaarden wordt met de uitzendonderneming verwezen naar AB Werkt Service BV.
2. Uitzendkracht: iedere natuurlijke persoon, die een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW is aangegaan met een uitzendonderneming teneinde arbeid te verrichten voor een derde onder leiding en toezicht van die derde.
3. Opdracht: de overeenkomst tussen een opdrachtgever en AB Werkt Service BV op grond waarvan een enkele uitzendkracht door AB Werkt Service BV aan de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, om werkzaamheden te verrichten, zulks tegen betaling van het opdrachtgeverstarief.
4. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die naast AB Werkt Service BV partij is bij de opdracht.
5. Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een uitzendkracht in het kader van een opdracht.
6. Uitzendbeding: de schriftelijke bepaling in de arbeidsovereenkomst tussen AB Werkt Service BV (of een aan AB Werkt Service BV gelieerde vennootschap) en de uitzendkracht en/of in de CAO, inhoudend dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht door AB Werkt Service BV aan de opdrachtgever op verzoek van de opdrachtgever ten einde komt (artikel 7:691 lid 2 BW).
7. CAO: de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor Uitzendkrachten, gesloten tussen de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) enerzijds en betrokken werknemersorganisaties anderzijds.
8. Opdrachtgeverstarief: het door de opdrachtgever aan AB Werkt Service BV

verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en btw. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.

9. Inlenersbeloning: de inlenersbeloning zoals gedefinieerd in de CAO.

## Artikel 2 Werkingsfeer

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten en overige overeenkomsten tussen AB Werkt Service BV en de opdrachtgever, alsmede op alle rechtshandelingen die gericht zijn op de totstandkoming daarvan, waaronder aanbiedingen, voorstellen, offertes en prijsopgaves.
2. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever zijn niet van toepassing en worden door AB Werkt Service BV uitdrukkelijk van de hand gewezen.
3. Van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen en gelden uitsluitend voor die opdracht.

## Artikel 3 De opdracht en de terbeschikkingstelling

### *Opdracht*

1. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. De opdracht voor bepaalde tijd is de opdracht die wordt aangegaan:
  - óf voor een vaste periode;
  - óf voor een bepaalbare periode;
  - óf voor een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt. De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet.

### *Einde opdracht*

3. De opdracht voor onbepaalde tijd eindigt door schriftelijke opzegging met inachtneming van een redelijke opzegtermijn.
4. Elke opdracht eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide partijen de opdracht opzegt omdat:
  - de andere partij in verzuim is;
  - de andere partij geliquideerd is;
  - de andere partij in staat van faillissement is verklaard of surséance van betaling heeft aangevraagd.

Indien AB Werkt Service BV wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van de opdrachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van de opdrachtgever besloten om de terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van AB Werkt Service BV voor de schade die de opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van de opzegging zullen de vorderingen van AB Werkt Service BV onmiddellijk opeisbaar zijn.

### *Einde terbeschikkingstelling*

5. Het einde van de opdracht betekent het einde van de terbeschikkingstelling.
 

Beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever houdt in het verzoek van de opdrachtgever aan AB Werkt Service BV om de lopende terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de opdracht rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de opdracht rechtsgeldig is ontbonden.
6. Indien tussen de uitzendkracht en AB Werkt Service BV het uitzendbeding geldt, eindigt de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht op verzoek van de opdrachtgever op het moment dat de uitzendkracht meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. De opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd schriftelijk aan AB Werkt Service BV bevestigen.

7. De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra AB Werkt Service BV de uitzendkracht niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen AB Werkt Service BV en de uitzendkracht is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever.

De opdrachtgever informeert AB Werkt Service BV tijdig omtrent het eindigen of voortzetten van de opdracht met inachtneming van artikel 6 lid 1, teneinde AB Werkt Service BV in staat te stellen haar verplichtingen ter zake een wettelijke aanzegtermijn juist en volledig na te komen.

### **Artikel 4 Vervanging en beschikbaarheid**

1. AB Werkt Service BV is te allen tijde gerechtigd een ter beschikking gestelde uitzendkracht te vervangen. Hiervoor is geen toestemming van de opdrachtgever vereist. De opdrachtgever zal medewerking aan vervanging slechts op redelijke gronden weigeren. De opdrachtgever zal een eventuele weigering desgevraagd schriftelijk motiveren.
2. AB Werkt Service BV schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien AB Werkt Service BV om welke reden dan ook een (vervangende) uitzendkracht niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen aan de opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

### **Artikel 5 Opschortingsrecht**

1. De opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de uitzendkracht tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek.
2. In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:
  - dit schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd én;

- de opdrachtgever aantoon dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de uitzendkracht niet te werk kan worden gesteld én;
- AB Werkt Service BV jegens de uitzendkracht met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de CAO.

#### **Artikel 6 Werkprocedure**

1. De opdrachtgever verstrekt AB Werkt Service BV voor aanvang van de opdracht de voor de terbeschikkingstelling noodzakelijke informatie waaronder een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de opdracht.
2. AB Werkt Service BV bepaalt, aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor ter beschikkingstelling in aanmerking komende (kandidaat-) uitzendkrachten, welke (kandidaat-) uitzendkrachten zij aan de opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de opdracht. De opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde (kandidaat-) uitzendkracht af te wijzen, waardoor de terbeschikkingstelling van de voorgestelde (kandidaat-) uitzendkracht geen doorgang vindt.
3. AB Werkt Service BV schiet niet tekort jegens de opdrachtgever indien de contacten tussen de opdrachtgever en AB Werkt Service BV voorafgaande aan een mogelijke opdracht, waaronder een concrete aanvraag van de opdrachtgever om een uitzendkracht ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van een uitzendkracht.
4. Indien AB Werkt Service BV in het kader van de vervulling van op grond van de wet of de cao op haar rustende verplichtingen informatie van de opdrachtgever behoeft, zal opdrachtgever op eerste verzoek deze informatie kosteloos aan AB Werkt Service BV verstrekken

#### **Artikel 7 Arbeidsduur en werktijden**

1. De arbeidsomvang en de werktijden van de uitzendkracht bij de opdrachtgever worden vastgelegd in de opdracht, dan wel anders overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur, de pauze en de rusttijden van de uitzendkracht zijn gelijk aan de bij opdrachtgever terzake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De opdrachtgever staat er voor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de uitzendkracht voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet er op toe dat de uitzendkracht de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijft.
2. Vakantie en verlof van de uitzendkracht worden geregeld conform de wet en de CAO.
3. Het is de werknemer toegestaan af te wijken van de bij de opdrachtgever geldende werktijden en kortere arbeidstijd aan te houden, indien zulks bij het aangaan van de overeenkomst reeds was overeengekomen of door hem in onderling overleg met de opdrachtgever alsnog wordt overeengekomen. AB Werkt Service BV kan ter zake nimmer door de opdrachtgever aansprakelijk worden gesteld.

#### **Artikel 8 Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen**

1. De opdrachtgever dient AB Werkt Service BV bij het aangaan van de opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht, opdat AB Werkt Service BV deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de uitzendkracht. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de opdracht, dient de opdrachtgever AB Werkt Service BV onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren.

**Artikel 9 Functie en beloning**

1. Voor aanvang van de opdracht verstrekt de opdrachtgever de omschrijving van de door de uitzendkracht uit te oefenen functie, de bijbehorende inschaling en informatie over alle elementen van de inlenersbeloning (wat betreft hoogte en tijdstip: alleen en voor zover op dat moment bekend) aan AB Werkt Service BV.
2. De beloning van de uitzendkracht, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de CAO (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de inlenersbeloning) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.
3. Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de uitzendkracht uitgeoefende functie, zal de opdrachtgever aan AB Werkt Service BV onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de uitzendkracht zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling kan tijdens de opdracht worden aangepast, indien de uitzendkracht op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving en/of de cao. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, is AB Werkt Service BV gerechtigd de beloning van de uitzendkracht en het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig te corrigeren. De opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief aan AB Werkt Service BV verschuldigd vanaf het moment dat de uitzendkracht aanspraak heeft op de hogere beloning op grond van wet- en regelgeving en/of de cao.
4. De opdrachtgever stelt AB Werkt Service BV tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen. Dit lid is niet van toepassing indien en zo lang als de uitzendkracht wordt beloond overeenkomstig de cao-beloning voor de allocatiegroep.
5. Indien en voor zover de uitzendkracht vanwege niet indeelbaarheid een beloning wordt vastgesteld, stelt de opdrachtgever de uitzendonderneming tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden op de hoogte van een wijziging in het functiegebouw van de opdrachtgever die tot gevolg heeft dat de door de uitzendkracht uitgeoefende functie alsnog in het functiegebouw van de opdrachtgever kan of had moeten worden ingedeeld. De beloning en het opdrachtgeverstarief worden in dat geval overeenkomstig lid 3 van dit artikel aangepast.
6. Vergoedingen en toeslagen zoals die voor overwerk, reisen/reistijd, fysiek belastende omstandigheden, werk in ploegendiensten of onregelmatigheid, op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen), verschoven uren en/of bereikbaarheids- of beschikbaarheidsdiensten worden beloond overeenkomstig de ABU-CAO en/of andere toepasselijke arbeidsvoorwaardenregelingen en worden aan de opdrachtgever doorberekend.

**Artikel 10 Goede uitoefening van leiding en toezicht**

1. De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de uitzendkracht bij de uitoefening van leiding en toezicht, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
2. Het is de opdrachtgever behoudens toestemming niet toegestaan de uitzendkracht op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder leiding en toezicht van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder derde wordt mede verstaan een (rechts)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
3. De opdrachtgever kan de uitzendkracht slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien AB Werkt Service BV en de uitzendkracht

- daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.
4. Tewerkstelling van de uitzendkracht in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd onder de voorwaarden dat de opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én de tewerkstelling schriftelijk is overeengekomen met AB Werkt Service BV en met de uitzendkracht.
  5. De opdrachtgever zal aan de uitzendkracht de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, beschadigd of teniet gegaan.
  6. De opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van AB Werkt Service BV verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.
3. Indien de uitzendkracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het bedrijfsongeval of de beroepsziekte zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het bedrijfsongeval of de beroepsziekte het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het bedrijfsongeval dan wel de beroepsziekte. De opdrachtgever informeert AB Werkt Service BV zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
  4. De opdrachtgever zal aan de uitzendkracht alle schade vergoeden die de uitzendkracht in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek.
  5. De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van AB Werkt Service BV verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

### Artikel 11 Arbeidsomstandigheden

De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.

1. De opdrachtgever is jegens de uitzendkracht en AB Werkt Service BV verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek, gezondheid, welzijn en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
2. De opdrachtgever is gehouden om aan de uitzendkracht en aan AB Werkt Service BV tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de uitzendkracht actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).

### Artikel 12 Aansprakelijkheid

1. AB Werkt Service BV draagt geen enkele aansprakelijkheid voor schades en verliezen, die door haar beschikbaar gestelde werknemer mocht veroorzaken aan derden of de opdrachtgever zelf (opdrachtgevers wordt geadviseerd hun WA-verzekering ter zake aan te passen). De beschikbaar gestelde werknemers werken onder leiding, zeggenschap en toezicht van de inlener.

Ook de werknemers van AB Werkt Service BV dragen geen enkele aansprakelijkheid voor schades en verliezen als hiervoor bedoeld.

Oprachtgevers zijn gehouden AB Werkt Service BV alsook haar werknemers ter zake volledig te vrijwaren.

Oprachtgevers zijn gehouden er zorg voor te dragen dat gebouwen, installaties, werktuigen en andere bedrijfsmiddelen voldoen aan de wettelijke voorschriften, o.a. inzake gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden en zo nodig beschermende kleding beschikbaar te stellen. Oprachtgevers zijn gehouden AB Werkt Service BV ter zake van aanspraken van de ter beschikking gestelde werknemers op grond van deze wettelijke voorschriften uitdrukkelijk te vrijwaren. Evenmin is AB Werkt Service BV aansprakelijk voor eventuele verbintenissen die de door haar ter beschikking gestelde werknemers zijn aangegaan of op welke andere wijze voor hen zijn ontstaan jegens de opdrachtgever of jegens welke derde dan ook.

2. In het geval AB Werkt Service BV als werkgever loonschade lijdt door arbeidsongeschiktheid van de ter beschikking gestelde werknemer, als gevolg van een bedrijfsongeval bij opdrachtgever, past zij haar regresrecht toe. Dit betekent dat de loonschade zal worden verhaald op de (WA-verzekering) van de opdrachtgever.
3. De opdrachtgever die de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten niet of ondeugdelijk nakomt, is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schades van AB Werkt Service BV. Het bepaalde in dit artikel is van algemene gelding, zowel - zo nodig aanvullend - ten aanzien van onderwerpen waarbij de schadevergoedingsplicht reeds afzonderlijk in deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten is geregeld als ten aanzien van onderwerpen waarbij dat niet het geval is.

### Artikel 13 Opdrachtgeverstarief

1. Het door de opdrachtgever aan AB Werkt Service BV verschuldigde opdrachtgevers-tarief wordt berekend over de door de uitzendkracht gewerkte uren en/of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop AB

Werkt Service BV op grond van de algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten aanspraak heeft. Het opdrachtgeverstarief wordt vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoedingen die AB Werkt Service BV verschuldigd is aan de uitzendkracht. Over het opdrachtgeverstarief, de toeslagen en kostenvergoedingen wordt btw in rekening gebracht.

2. AB Werkt Service BV is gerechtigd om het opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de opdracht aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:
  - als gevolg van wijziging van de cao of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de opdracht geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
  - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de cao of enig verbindend voorschrift;
  - als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de cao, de bij de opdrachtgever geldende collectieve arbeids-overeenkomst en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet- en regelgeving.
3. AB Werkt Service BV is gerechtigd om het opdrachtgeverstarief halfjaarlijks te verhogen op basis van de CBS-index CAO-lonen per uur inclusief bijzondere beloning voor personeel in de zakelijke dienstverlening (SBI 2008 M-N Zakelijke dienstverlening). Ook is AB Werkt Service BV gerechtigd de opdrachtgebonden kosten tussentijds te verhogen, indien de kosten zijn gestegen.
4. Indien de opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste opdrachtgevers-tarief ingevolge lid 2 en/of artikel 9, dan ligt daarin besloten het verzoek van de opdrachtgever om de terbeschikkingstelling te beëindigen.
5. Iedere aanpassing van het opdrachtgevers-tarief wordt door AB Werkt Service BV zo spoedig mogelijk aan de opdrachtgever

bekendgemaakt en schriftelijk aan de opdrachtgever bevestigd.

6. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de opdrachtgever de beloning te laag is vastgesteld, is AB Werkt Service BV gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het opdrachtgeverstaref dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. AB Werkt Service BV kan tevens hetgeen de opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door AB Werkt Service BV zijn gemaakt, aan de opdrachtgever in rekening brengen.
7. Voldoet de werknemer niet aan de door de werkgever gestelde eisen, dan dient de opdrachtgever AB Werkt Service BV zulks binnen vier uur na aanvang van de tewerkstelling van de betreffende werknemer te melden.

De opdrachtgever is in dat geval slechts gehouden AB Werkt Service BV te vergoeden het tot op dat moment door de werknemer gewerkte aantal uren. AB Werkt Service BV is niet aansprakelijk voor het beschikbaar stellen van werknemers, die niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen.

#### **Artikel 14 Facturatie**

1. Facturatie vindt plaats op basis van de met de opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording, doorgaans wekelijks met inachtneming van deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten. AB Werkt Service BV is daarbij gerechtigd elektronisch te factureren.
2. Indien geen wijze van tijdverantwoording is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door de opdrachtgever schriftelijk geaccordeerde declaratieformulieren. De opdrachtgever en AB Werkt Service BV kunnen overeenkomen dat de tijdverantwoording geschiedt middels een tijdregistratiesysteem, een elektronisch en/of automatiseringssysteem of middels door of voor de opdrachtgever opgestelde overzichten.
3. De opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de uitzendkracht correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de uitzendkracht, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten het opdrachtgeverstaref is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte kosten.
4. Indien de opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, zorgt hij ervoor dat AB Werkt Service BV aansluitend aan de door de uitzendkracht gewerkte week over de tijdverantwoording beschikt. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan AB Werkt Service BV wordt verstrekt.
5. Alvorens de opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, geeft hij de uitzendkracht de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren. Indien en voor zover de uitzendkracht de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is AB Werkt Service BV gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de uitzendkracht, tenzij de opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn. Op verzoek van AB Werkt Service BV geeft opdrachtgever inzage in de oorspronkelijke tijdsregistratie van opdrachtgever en verstrekt de opdrachtgever een afschrift hiervan.
6. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de uitzendkracht aan te leveren declaratieformulieren, behoudt de opdrachtgever een kopie van het declaratieformulier. Bij verschil tussen het door de uitzendkracht bij AB Werkt Service BV ingeleverde declaratieformulier en het door de opdrachtgever behouden afschrift, geldt het door de uitzendkracht bij AB Werkt Service BV ingeleverde declaratieformulier voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de opdrachtgever.



### **Artikel 15 Inspanningsverplichting en aansprakelijkheid AB Werkt Service BV**

1. AB Werkt Service BV is gehouden zich in te spannen om de opdracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover AB Werkt Service BV deze verplichting niet nakomt, is AB Werkt Service BV gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende schade van de opdrachtgever, mits de opdrachtgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk drie maanden na het ontstaan of bekend worden van die schade, een schriftelijke klacht terzake indient bij AB Werkt Service BV en daarbij aantoont dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van AB Werkt Service BV.

### **Artikel 16 Betaling en gevolgen wanbetaling**

1. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door AB Werkt Service BV ingediende nota voor verrichte diensten of geleverde goederen te voldoen binnen 14 dagen na verzending van die nota. In het aantal aan de opdrachtgever toe te rekenen werkuren zijn begrepen de door AB Werkt Service BV op grond van geldende arbeidsvoorwaarden aan de betrokken werknemer te verlonen arbeidsuren. Daarnaast kunnen eventuele reis- en verblijfskosten in de nota worden opgenomen.
2. Korting of compensatie door de opdrachtgever is nimmer toegestaan.
3. Betaling dient uitsluitend te geschieden aan AB Werkt Service BV. Iedere betaling niet aan AB Werkt Service BV, dus ook betalingen aan werknemers van AB Werkt Service BV zijn van onwaarde en bevrijden de opdrachtgever niet van zijn betalingsverplichtingen jegens AB Werkt Service BV. Indien een nota niet binnen de genoemde betalingstermijn is voldaan wordt de opdrachtgever na verloop van die termijn een rente van 1% per maand of gedeelte van deze maand in rekening gebracht, zonder dat ingebrekestelling noodzakelijk zal zijn.
4. AB Werkt Service BV is te allen tijde gerechtigd van de opdrachtgever een bankgarantie te eisen ter zekerstelling van door de opdrachtgever aan AB Werkt Service BV reeds

verschuldigde of toekomstig verschuldigde bedragen. Blijft de opdrachtgever in gebreke met correcte betaling van het door hem verschuldigde en/of afgifte van de geëiste bankgarantie, dan is AB Werkt Service BV gerechtigd te weigeren werknemers ter beschikking te stellen c.q. nog langer ter beschikking te stellen, zonder dat zij door de opdrachtgever aansprakelijk kan worden gesteld voor welke schades dan ook, uit deze weigering voortvloeiende.

5. Reclames omtrent door AB Werkt Service BV verzonden nota's dienen binnen acht dagen na verzending door AB Werkt Service BV te zijn ontvangen. Reclames omtrent het aantal in rekening gebrachte uren zijn uitsluitend mogelijk bij overlegging van een tijdverantwoordingsformulier dat de te werk gestelde werknemer desgevraagd aan de opdrachtgever dient te verstrekken. Reclames welke AB Werkt Service BV na de hiervoor genoemde termijn ontvangt kunnen niet meer in behandeling worden genomen. De opdrachtgever verliest bij het verstrijken van deze termijn zijn rechten.
6. Indien de opdrachtgever in gebreke blijft of in verzuim is in de (tijdige) nakoming van zijn verplichtingen, komen alle redelijke kosten ter verkrijging van voldoening buiten rechte voor zijn rekening. In ieder geval is opdrachtgever alsdan 15% incassokosten, berekend over de vordering in hoofdsom, verschuldigd. Indien AB Werkt Service BV hogere kosten heeft gemaakt, welke redelijkerwijs noodzakelijk waren, komen ook deze voor vergoeding in aanmerking.

### **Artikel 17 Het aangaan van een arbeidsverhouding met een uitzendkracht**

1. De opdrachtgever die met een hem ter beschikking gestelde werknemer rechtstreeks een arbeidsverhouding wil aangaan, zal daarvan schriftelijk aan AB Werkt Service BV kennis geven. Indien deze arbeidsverhouding wordt aangegaan tijdens of binnen 6 maanden na afloop van de tewerkstelling, is AB Werkt Service BV gerechtigd aan de opdrachtgever in rekening te brengen een bedrag ter grootte van 3 maal het voor de betreffende werknemer geldende bruto maandsalaris. Deze vergoeding is bestemd voor AB Werkt Service BV, ter dekking van

de kosten van een wervings- en selectieprocedure en het inwerken van een nieuwe werknemer.

2. In het geval een opdrachtgever een door AB Werkt Service BV voorgestelde kandidaat afwijst, is het de opdrachtgever niet toegestaan om vervolgens met deze kandidaat een rechtstreekse arbeidsverhouding aan te gaan zonder AB Werkt Service BV daarvan in kennis te stellen. Indien een rechtstreeks dienstverband tot stand komt tussen opdrachtgever en een voorgestelde kandidaat, is AB Werkt Service BV gerechtigd aan de opdrachtgever in rekening te brengen een bedrag ter grootte van 3 maal het voor de betreffende werknemer geldende bruto maandsalaris. Deze vergoeding is bestemd voor AB Werkt Service BV, ter dekking van de kosten van een wervings- en selectieprocedure.

#### **Artikel 18 Gegevens en vrijwaring**

1. Indien en voor zover AB Werkt Service BV direct of indirect schade lijdt doordat de door opdrachtgever verstrekte gegevens en/of informatie onjuist zijn is opdrachtgever gehouden die schade volledig aan AB Werkt Service BV te vergoeden.

#### **Artikel 19 Intellectuele en industriële eigendom**

1. AB Werkt Service BV zal de uitzendkracht op verzoek van de opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde - voor zover nodig en mogelijk - te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de uitzendkracht toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de opdrachtgever. Indien AB Werkt Service BV in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de uitzendkracht of anderszins kosten dient te maken, is de opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan AB Werkt Service BV.
2. Het staat de opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de

uitzendkracht aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen terzake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De opdrachtgever informeert AB Werkt Service BV over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan AB Werkt Service BV.

3. AB Werkt Service BV is jegens de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de uitzendkracht verbeurt of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van het feit dat de uitzendkracht zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

#### **Artikel 20 Geheimhouding**

1. AB Werkt Service BV en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij - en alsdan voor zover - verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. AB Werkt Service BV zal op verzoek van de opdrachtgever de uitzendkracht verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de uitzendkracht een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de opdrachtgever vrij om de uitzendkracht rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert AB Werkt Service BV over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte verklaring / overeenkomst aan AB Werkt Service BV.
4. AB Werkt Service BV is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van een geheimhoudingsplicht door de uitzendkracht.

## Artikel 21 Bijzondere verplichtingen met betrekking tot identiteit en verwerking persoonsgegevens

1. De opdrachtgever aan wie door AB Werkt Service BV een uitzendkracht ter beschikking wordt gesteld, verifieert en stelt de identiteit vast van de uitzendkracht conform de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, waaronder begrepen doch niet beperkt tot de Wet arbeid vreemdelingen (WAV), de Wet op de loonbelasting en de Wet op de identificatieplicht. Tevens zal de opdrachtgever voldoen aan de op de van hem deswege rustende administratie- en bewaarplichten.
2. Ter zake vreemdelingen verklaart de opdrachtgever zich uitdrukkelijk bekend met de Wav, onder meer inhoudende dat de opdrachtgever bij aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document bedoeld in artikel 1 sub 1 tot en met 3 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van dit document, stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. AB Werkt Service BV is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wav aan de opdrachtgever wordt opgelegd.
3. De opdrachtgever verklaart zich nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving aangaande de verwerking van persoonsgegevens. AB Werkt Service BV en de opdrachtgever zullen elkaar in staat stellen voornoemde wetgeving te kunnen naleven. De opdrachtgever zal de via AB Werkt Service BV verkregen persoonsgegevens in ieder geval slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn verkregen, zal deze niet langer bewaren dan conform wet- en regelgeving toegestaan en zal zorgen voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens.

## Artikel 22 Bejegening uitzendkracht

1. Opdrachtgever en AB Werkt Service BV zullen geen verboden onderscheid maken, niet

naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. Opdrachtgever en AB Werkt Service BV zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de opdracht, en bij de selectie en de behandeling van uitzendkrachten.

2. Opdrachtgever is bekend met de Klokkenluiderswet en waarborgt dat de uitzendkracht op de gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenluidersregeling indien de opdrachtgever een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
3. Indien de opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de uitzendkracht op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van AB Werkt Service BV betreffen. Dit alles, voor zover er geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

## Artikel 23 Medezeggenschap

1. De opdrachtgever is gehouden om de uitzendkracht die lid is van de ondernemingsraad van AB Werkt Service BV of van de ondernemingsraad van de opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
2. Indien de uitzendkracht medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de opdrachtgever, is de opdrachtgever het opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de uitzendkracht onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.
3. Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van uitzendkrachten in zijn onderneming. Indien

en voor zover opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door AB Werkt Service BV verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

#### **Artikel 24 Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs**

1. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8b van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt dat uitzendkrachten gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is.
2. De opdrachtgever, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8c van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de uitzendkracht, opdat deze dezelfde kansen op een arbeids-overeenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van die onderneming.
3. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 10 Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs. Het is AB Werkt Service BV niet toegestaan medewerkers ter beschikking te stellen aan de opdrachtgever of in het gedeelte van de onderneming van opdrachtgever waar een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting bestaat. De opdrachtgever zal AB Werkt Service BV tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvragen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder doch niet uitsluitend een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting.
4. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 12a Wet allocatie

arbeidskrachten door intermediairs. De opdrachtgever zal voor de aanvang van de terbeschikkingstelling en daarna wanneer nodig tijdig en volledig schriftelijk of elektronisch informatie over de arbeidsvoorwaarden aan AB Werkt Service BV verschaffen.

De opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn toezicht en leiding over de uitzendkracht uitdrukkelijk geen opdrachten aan de uitzendkracht verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden. Zoals, maar niet beperkt tot, het door uitzendkrachten laten uitvoeren van werkzaamheden die normaliter worden uitgevoerd door werknemers die op dat moment deelnemen aan de collectieve acties.

#### **Artikel 25 Toepasselijk recht en forumkeuze**

1. Op deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin het hoofdkantoor van AB Werkt Service BV is gevestigd.

#### **Artikel 26 Slotbepaling**

1. Indien één of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de overige bepalingen in de algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.

**Januari 2024**