

Bedrijfsreglement Coöperatie

Coöperatie AB Werkt Zuid-Nederland U.A., gevestigd te 's-Hertogenbosch
conform artikel 21 statuten

Begripsbepalingen

Artikel 1.

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. De coöperatie: de Coöperatie AB Werkt Zuid-Nederland U.A., gevestigd te 's-Hertogenbosch;
- b. Het bestuur: het bestuur van de Coöperatie AB Werkt Zuid-Nederland U.A.;
- c. Lid of leden: leden zoals bedoeld in artikel 5 van de statuten van de Coöperatie AB Werkt Zuid-Nederland U.A., die door het bestuur zijn toegelaten;
- d. Basislid of basisleden: leden die niet deelnemen aan de reductieregeling (bv. uit hoofde van arbeidsongeschiktheid);
- e. Deelnemer: deelnemer aan de reductieregeling.
- f. Bedrijfsleden: rechtspersonen die een agrarisch bedrijf uitoefenen en staan ingeschreven als lid van de coöperatie. Bedrijfsleden kunnen niet deelnemen aan de reductieregeling.
- g. P-deelnemer: P-deelnemers zijn medewerkers in loondienst bij leden die aangemeld worden om tijdens ziekte vervangen te worden door een medewerker van AB Werkt Bedrijfsverzorging BV.

Diensten

Artikel 2.

Het doel dat de coöperatie zich in artikel 2 lid 1 van haar statuten stelt tracht zij ondermeer te bereiken door het doen verstrekken van bedrijfsverzorging aan leden alsmede het uitvoeren van administratieve en/of organisatorische werkzaamheden ten behoeve van leden.

Bedrijfsverzorging

Artikel 3.

1. De coöperatie draagt er zoveel mogelijk zorg voor dat de diensten als bedoeld in artikel 2 worden uitgevoerd door medewerkers van AB Werkt Bedrijfsverzorging BV. Zij sluit daartoe een overeenkomst ten behoeve van haar leden. Die overeenkomst dient in te houden dat onder normale omstandigheden voldoende medewerkers beschikbaar zijn voor de te verwachten werkzaamheden conform de voorwaarden van dit bedrijfsreglement, alsmede een regeling ten behoeve van een passende uitvoering van de reductieregeling als bedoeld in artikel 4.
2. Ieder lid heeft recht in voorkomende gevallen een verzoek tot het verkrijgen van bedrijfsverzorging te richten aan het bestuur of een door het bestuur daarvoor aangewezen persoon. Recht op hulp bestaat voor zover AB Werkt Bedrijfsverzorging BV voldoende medewerkers beschikbaar heeft.
3. Voor bedrijfsleden geldt per bedrijfslidmaatschap recht op maximaal één arbeidskracht van AB Werkt.
4. Het bestuur bepaalt in samenspraak met AB Werkt Bedrijfsverzorging BV de urgentie en de volgorde van honorering van de aanvragen. Aanvragen uit hoofde van arbeidsongeschiktheid, overlijden of toegezegde vervanging bij vakantie worden met voorrang behandeld. Deze voorkeursbehandeling eindigt bij arbeidsongeschiktheid na 104 weken na eerste dag hulp en bij overlijden na 52 weken.
5. Het bestuur is bevoegd de duur van de hulpverlening vast te stellen en kan, indien het daartoe de noodzaak aanwezig acht bijvoorbeeld in geval van toerekenbare tekortkoming door het lid ofwel door overmacht van de zijde van de Coöperatie AB Werkt Zuid-Nederland U.A. of AB Werkt Bedrijfsverzorging BV, de hulpverlening te allen tijde beëindigen.
6. Per opkomst op doordeweekse dagen wordt minimaal 3 uren in rekening gebracht (in weekenden en op feestdagen minimaal 2 uur per opkomst). Bij twee opkomsten per dag op doordeweekse dagen wordt minimaal 6 uur in rekening gebracht (in weekenden en op feestdagen minimaal 4 uur per dag).
7. Verzoeken om bedrijfsverzorging dienen, voorzover mogelijk, minimaal 24 uur voorafgaand aan het gewenste aanvangstijdstip van de hulpverlening te worden ingediend. Afzegging door het lid van de gevraagde en toegezegde bedrijfsverzorging dient te geschieden vóór 12 uur 's middags van de werkdag voorafgaande aan het overeengekomen aanvangstijdstip van de hulpverlening. Bij niet tijdige afzegging is AB Werkt Bedrijfsverzorging BV gerechtigd eventuele kosten van leegloop (dat wil zeggen de kosten die ontstaan, indien door een late annulering de werknemer niet meer elders productief en facturabel kan worden ingezet) aan het desbetreffende lid door te berekenen.

Reductieregeling

Artikel 4.

1. Deelname aan de reductieregeling staat in beginsel open voor leden die op grond van hun inschrijving als deelnemer in de reductieregeling staan geadmistreerd en in verband met eigen arbeidsongeschiktheid een verzoek om bedrijfsverzorging indienen. Op grond van deze regeling kan onder bepaalde voorwaarden aanspraak worden gemaakt op een, door het bestuur in samenspraak met AB Werkt Bedrijfsverzorging BV vast te stellen, gereduceerd tarief.
2. Indien de deelnemer gebruik wenst te maken van de reductieregeling in geval van arbeidsongeschiktheid, is het voor AB Werkt noodzakelijk een aantal persoonsgegevens -waaronder ook bijzondere persoonsgegevens- te verwerken. Op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) is hier een grondslag voor vereist. De grondslag voor de verwerking van deze persoonsgegevens betreft de door de deelnemer gegeven toestemming voor deze verwerking. Bij deelname aan de reductieregeling is met ingang van 1-1-2019 expliciete toestemming van de deelnemers vereist tot de verwerking van deze persoonsgegevens. Leden die deze toestemming niet verlenen kunnen vanaf deze datum niet langer deelnemen in de reductieregeling. Deze leden worden dan ingeschreven voor de lidmaatschapsvariant zonder reductie. Deze leden kunnen in verband met arbeidsongeschiktheid wel een verzoek om bedrijfsverzorging indienen maar er bestaat dan geen recht op reductie vanuit de reductieregeling.
3. Als deelnemers kunnen worden ingeschreven leden, natuurlijke personen, die:
 - a. als zelfstandige een bedrijf uitoefenen waar sprake is van primair agrarische productie;
 - b. bij toetreding tot de reductieregeling een gezondheidsverklaring van de Coöperatie AB Werkt Zuid-Nederland U.A. hebben ingevuld, welke wordt beoordeeld door een onafhankelijke arbeidskundig bureau, ter keuze van het bestuur. Bij het vermoeden van een aanmerkelijk risico van arbeidsongeschiktheid is een medische keuring, voor rekening van de potentiële deelnemer verplicht. Indien uit de medische keuring blijkt dat sprake is van een voorzienbare arbeidsongeschiktheid, kan gedurende maximaal 12 maanden geen aanspraak worden gemaakt op het gereduceerde tarief voor dit ziektebeeld. Indien het voorzienbare ziektebeeld na afloop van de termijn van 12 maanden voortduurt, is deelname aan de reductieregeling mogelijk, echter, met uitsluiting van hulp in verband met het desbetreffende ziektebeeld. Indien het lid van mening is dat volledig herstel van het voorzienbare ziektebeeld is opgetreden kan het lid besluiten een verzoek te doen zich opnieuw voor eigen kosten te laten keuren volgens de standaardprocedure van de Coöperatie AB Werkt Zuid-Nederland U.A. Indien deze keuring het beeld van volledig herstel bevestigt, staat volledige deelname aan de reductieregeling open.
4. Leden met een bedrijfslidmaatschap en P deelnemers (dat wil zeggen medewerkers in loondienst bij leden die aangemeld worden om tijdens ziekte vervangen te worden door een medewerker van AB Werkt Bedrijfsverzorging BV) kunnen niet deelnemen aan de reductieregeling.
5. De deelnemer heeft, mits voldaan aan alle voorwaarden van dit artikel 4, recht op hulp tegen gereduceerd tarief onder de hierna volgende voorwaarden van een door AB Werkt Bedrijfsverzorging BV in samenspraak met de coöperatie aangewezen medewerker, ter vervanging van de deelnemer wegens arbeidsongeschiktheid.

De hulp wordt verleend tegen de tarieven voor de reguliere bedrijfsverzorging (gezond tarief) met dien verstande dat voor deelnemers aan de reductieregeling geldt dat een deel van het gezond tarief (het voorwaardelijke reductiedeel) wordt voorgeschoten door of namens de coöperatie. Jaarlijks worden, voorafgaande aan het boekjaar, de gezonde tarieven en gereduceerde tarieven (= gezond tarief onder aftrek van het voorwaardelijke reductiedeel) vastgesteld door de Ledenraad van de coöperatie.

Het voorwaardelijke reductiedeel wordt aan het einde van het boekjaar enkel dan alsnog bij de deelnemer in rekening gebracht indien:

 - a) AB Werkt Bedrijfsverzorging BV niet beschikt over voldoende collectieve reductiebijdragen (= financiële middelen die door de deelnemende leden bijeen zijn gebracht of in de toekomst bijeengebracht worden) om de voorschotten te financieren; en
 - b) Het bestuur van de coöperatie voor 31 december van het lopende boekjaar besluit dat (een deel van) de voorgeschoten voorwaardelijk reductiedeel wordt teruggevorderd van de deelnemers.
6. Arbeidsongeschikt, geheel of gedeeltelijk, is de deelnemer die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte of gebreken, geheel of gedeeltelijk niet in staat is de beroepswerkzaamheden ter continuering van het eigen bedrijf te verrichten.
7. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van de deelnemer heeft de deelnemer aanspraak op hulp tegen gereduceerd tarief wegens arbeidsongeschiktheid voor het deel dat hij arbeidsongeschikt is.
8. Indien de arbeidsongeschikte deelnemer op structurele wijze werkzaamheden kan of gaat verrichten op zijn bedrijf, bestaat enkel recht op hulp tegen gereduceerd tarief naar rato van het percentage waarvoor

- de deelnemer arbeidsongeschikt is, tenzij de werkzaamheden die de deelnemer wel verricht alleen bestaan uit bedrijfsleiding. Voor de eventuele meer uren aan hulp wordt het gezond tarief volledig in rekening gebracht.
9. De deelnemer brengt AB Werkt Bedrijfsverzorging BV en de coöperatie terstond op de hoogte van zijn geheel of gedeeltelijk herstel.
 10. Indien in geval van een hulpaanvraag bij het bestuur twijfel bestaat omtrent de (mate van) arbeidsongeschiktheid, kan zij de deelnemer verplichten op kosten van de deelnemer een verklaring van een, door het bestuur aan te wijzen, arts over te leggen. Indien uit diens verklaring blijkt dat terecht een beroep op het gereduceerde tarief is gedaan, zullen de kosten van het onderzoek door de Coöperatie AB Werkt Zuid-Nederland U.A. aan het lid worden vergoed. Bij onvoldoende medewerking van de betrokken deelnemer kan het bestuur de verlaagde tariefstelling beëindigen en de hulpverlening beëindigen.
 11.
 - a. Het gereduceerde tarief geldt voor vervangende hulp in de gekozen uren/tariefgroep gedurende een periode van maximaal 104 aaneengesloten weken vanaf de eerste dag dat de deelnemer wegens arbeidsongeschiktheid gebruik maakt van hulp tegen gereduceerd tarief. De gereduceerde tarieven worden jaarlijks vastgesteld waarbij voor de tweede periode van 52 weken een hoger tarief van toepassing is dan gedurende de eerste periode van 52 weken.
 - b. Onderbrekingen in de hulpverlening van minder dan 4 weken of doorlopende arbeidsongeschiktheid, waarvoor geen bedrijfsverzorging wordt afgenomen, worden voor de bepaling van de aaneengesloten periode niet als onderbreking beschouwd.
 - c. Indien sprake is van een zelfde, zich met tussenpozen herhalend ziektebeeld van structurele aard, wordt het gereduceerde tarief toegepast voor ten hoogste drie hulpaanvragen, met een totale duur van maximaal 104 weken. Deze termijn wordt gerekend vanaf de eerste dag van hulpverlening voor het desbetreffende ziektebeeld in een periode van maximaal vijf (5) jaren.
 - d. Het gereduceerde tarief is niet van toepassing op hulpaanvragen die ter voorkoming van mogelijk te verwachten arbeidsongeschiktheid worden ingediend.
 - e. Een deelnemer die gebruik maakt van hulpverlening tegen gereduceerd tarief dient alles in het werk te stellen om de mate en duur van de arbeidsongeschiktheid tot een minimum te beperken.
 12. Na een periode van 104 weken arbeidsongeschiktheid kan de deelnemer voor de oorzaak van die arbeidsongeschiktheid niet opnieuw aanspraak maken op hulp.
 13. Een niet-deelnemer aan de reductieregeling kan in geval van arbeidsongeschiktheid geen aanspraak maken op hulp tegen gereduceerd tarief. Na volledig herstel van het ziektebeeld, waarvoor bedrijfsverzorging is verleend, is toetreding tot de reductieregeling mogelijk indien en voor zover de deelnemer voldoet aan de in dit artikel 4 opgenomen voorwaarden.
 14. Het bestuur stelt het maximum aantal uren hulpverlening per dag en/of per week vast, dat tegen gereduceerd tarief kan worden afgenomen.
 15. Wijziging in de reductiegroep alsook opzegging van het lidmaatschap kan schriftelijk plaatsvinden per 1 januari van elk kalenderjaar indien opgegeven vóór 1 oktober van het voorafgaande jaar. Wijziging alsook opzegging dient vóór genoemde datum aan de ledenadministratie te worden gemeld.
 16. De toepassing van het gereduceerde tarief wordt beëindigd op het tijdstip waarop de deelnemer voor een uitkering krachtens de Algemene Ouderdomswet (AOW) in aanmerking komt.
 17. Indien zich bijzondere omstandigheden voordoen met betrekking tot de bedrijfsvoering of de persoon van de deelnemer, kan het bestuur bepalen dat het gereduceerde tarief slechts over een gedeelte van het aantal per werkdag toegekende uren wordt toegepast.
 18.
 - a. Hulp tegen gereduceerd tarief wordt uitsluitend verstrekt voor werkzaamheden nodig om de normale voortgang van het eigen bedrijf te verzekeren, voor zover de deelnemer deze werkzaamheden normaal gesproken zelf uitvoert. Hieronder worden verstaan werkzaamheden met betrekking tot de verzorging en verpleging van dieren en planten ten behoeve van de continuering van de primaire productie, alsmede de administratieve en andere werkzaamheden die daaruit voortvloeien.
 - b. Specialistisch werk is in beginsel uitgesloten van de reductieregeling.
 - c. Indien een lid dat geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is op vakantie gaat, is deze gedurende de vakantieperiode uitgesloten van hulp op basis van de reductieregeling. Hiervan kan afgeweken worden indien een onafhankelijk arts verklaart dat de vakantie noodzakelijk is voor of bijdraagt aan het herstel van arbeidsongeschiktheid.
 19. Indien de schade uit arbeidsongeschiktheid van een deelnemer geheel of gedeeltelijk kan worden verhaald op een derde, is het gereduceerde tarief niet van toepassing. Jaarlijks wordt het tarief door het bestuur vastgesteld dat in deze gevallen van toepassing zijn (tarief aansprakelijkheid derden).

20. Bij beëindiging van het lidmaatschap door het overlijden van een lid gaan de rechten en verplichtingen van het overleden lid met betrekking tot het lidmaatschap over op de erfgenamen of andere rechtverkrijgenden tot aan het einde van de van toepassing zijnde periode van hulp tegen gereduceerd tarief, zoals hieronder genoemd.
 - a. Bij overlijden van een deelnemer geldt voor diens weduwe/weduwenaar of naar het oordeel van het bestuur daarmee gelijk te stellen andere erfgenamen bij voortzetting van het agrarische bedrijf gedurende maximaal 12 aaneengesloten maanden vanaf de datum van overlijden recht op hulp tegen gereduceerd tarief in de op de overledene van toepassing zijnde uren/tariefgroep.
 - b. Indien de overleden deelnemer tijdens de looptijd van de bovengenoemde reductieperiode de pensioengerechtigde leeftijd zou hebben bereikt, blijft het recht op hulp tegen gereduceerd tarief tot aan het einde van de reductieperiode als bedoeld onder a bestaan.
 - c. Niet afhankelijke andere erfgenamen hebben gedurende 2 maanden na de datum van overlijden van de deelnemer recht op hulp tegen gereduceerd tarief in de door de overledene gekozen uren/tariefgroep.
 - d. Bij overlijden van een inwonend of op het erf wonend gezins- of familielid bestaat gedurende 1 week na de datum van overlijden recht op hulp tegen gereduceerd tarief in de door de deelnemer gekozen uren/tariefgroep.
 - e. Indien een deelnemer binnen 2 maanden na afloop van een termijn van twee jaar arbeidsongeschiktheid overlijdt, hebben de nabestaanden gedurende 2 maanden na de datum van overlijden recht op hulp tegen gereduceerd tarief in de laatst genoten urengroep.
21. a. Wijzigingen in de gekozen urengroep en/of het gekozen tarief gedurende het lopende kalenderjaar zijn enkel mogelijk met een verhoging van de premie.
 - b. Bij wijzigingen die leiden tot het verkrijgen van meer rechten is het invullen van een gezondheidsverklaring verplicht. Indien de ingevulde gezondheidsverklaring of andere omstandigheden hier aanleiding toe geven kan ook aanvullend een medische keuring verplicht gesteld worden. De kosten die de beoordeling van de ingevulde gezondheidsverklaring en de eventuele medische keuring met zich meebrengen, zijn voor rekening van de deelnemer. Indien hieruit volgt dat de deelnemer arbeidsongeschikt is, dan wel dat er sprake is van een voorzienbare arbeidsongeschiktheid, wordt het verzoek tot wijziging afgewezen. In dit kader wordt zwangerschap als arbeidsongeschiktheid beschouwd.
22. In geval van arbeidsongeschiktheid door zwangerschap van een deelnemer, heeft de betrokken deelnemer gedurende maximaal 16 weken recht op hulp tegen gereduceerd tarief in de gekozen urengroep. Het recht op hulp vangt maximaal 6 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum aan. Voorwaarde is dat de deelnemer gebruik maakt van de ZEZ regeling (Zelfstandig en Zwanger) en de uitkering laat overmaken aan AB Werkt Bedrijfsverzorging BV. Indien de deelnemer de ZEZ vergoeding naar eigen rekening laat overmaken brengt AB Werkt Bedrijfsverzorging het reguliere tarief in rekening.
23. In geval van adoptie heeft de betrokken deelnemer gedurende maximaal 4 weken recht op hulp tegen gereduceerd tarief in de gekozen groep. Voor de bepaling van deze 4 weken geldt als startpunt de eerste dag hulp. Bij onderbreking in de periode blijft voor hulp tegen gereduceerd tarief de periode maximaal 4 weken na eerste dag hulp.
24. Het gereduceerde tarief is afgestemd op het aantal uren bedrijfsverzorging dat wordt verricht door een vervanger. Indien meer hulp wordt afgenomen dan het aantal in de gekozen urengroep, wordt voor het meerwerk het door het bestuur vastgestelde kostendekkende tarief berekend.

Financiën

Artikel 5.

1. Alle leden van de coöperatie zijn verplicht de hen toegezonden nota's van de coöperatie en van alle daaraan (indirect) gelieerde rechtspersonen binnen 14 dagen na ontvangst te voldoen. Het maakt geen verschil of dit nota's betreft voorlopige of definitieve contributieheffing van de coöperatie dan wel voor levering van diensten of goederen.
2. Indien de termijn van 14 dagen is verstreken zonder dat volledige betaling heeft plaatsgevonden, is het bestuur gerechtigd aan het betreffende lid rente te berekenen over het niet betaalde deel en zijn de coöperatie en alle daaraan (indirect) gelieerde rechtspersonen bevoegd om de nakoming van al hun verplichtingen op te schorten tot op het moment dat alle opeisbare vorderingen op het lid c.q. deelnemer volledig zijn voldaan.
3. Een deelnemer die de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt, verkrijgt restitutie van de reductiebijdrage vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt, evenredig aan het aantal maanden waarop wegens beëindiging van de deelname geen rechten meer bestaan.

Diverse bepalingen

Artikel 6.

1. De coöperatie, alsmede AB Werkt Bedrijfsverzorging BV, hun bestuur, hun personeel en de door of namens hen aangewezen medewerker, zijn niet aansprakelijk voor:
 - a. Schade aan eigendommen van het lid casu quo derden, waar de medewerker op grond van dit bedrijfsreglement werkzaam is geweest;
 - b. Letsel van het lid casu quo derden en/of hun gezinsleden, waar de medewerker op grond van dit bedrijfsreglement werkzaam is geweest;
 - c. Enigerlei andere materiële of immateriële schade bij leden en of derden die voortvloeien uit werkzaamheden op grond van dit bedrijfsreglement verricht.
2. Indien de ter beschikking gestelde medewerker op het bedrijf van leden gebruik moet maken van een motorrijtuig als bedoeld in artikel 1 van de Wet Aansprakelijkheidsverzekering Motorvoertuig, zijn leden verplicht er zorg voor te dragen dat dit motorvoertuig verzekerd is tegen wettelijke aansprakelijkheid.
3. Indien de ter beschikking gestelde medewerker op het bedrijf van de leden zijn werkzaamheden uitvoert, dienen de leden het bedrijfsrisico van wettelijke aansprakelijkheid in voldoende mate te hebben gedekt. De Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) verplicht iedere werkgever om een arbobeleid te voeren dat zo veel mogelijk gericht is op optimale arbeidsomstandigheden. Het opstellen en onderhouden van de Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) is bij deze wet vastgelegd. Leden zijn gehouden zorg te dragen voor een actuele RI&E en een daarop gebaseerd Plan van Aanpak, wat een verplicht onderdeel is van een RI&E. Tevens dient het lid er voor zorg te dragen dat gebouwen, installaties, werktuigen en andere bedrijfsmiddelen voldoen aan de veiligheidseisen en arbeidsomstandigheidseisen die de wet daaromtrent stelt. Leden (opdrachtgevers) zijn gehouden de coöperatie ter zake van aanspraken van de ter beschikking gestelde medewerker (haar werknemers) op grond van deze wettelijke voorschriften, uitdrukkelijk te vrijwaren. Daarnaast dient het lid de werkplek, werktuigen en gereedschappen op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de medewerker van AB Werkt Bedrijfsverzorging BV in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. Indien het bestuur enig signaal ontvangt ter zake van de vermeende overtreding van hetgeen is bepaald in dit artikel, is het gerechtigd om de hulp met onmiddellijke ingang stop te zetten en/of het lid uit te sluiten van het recht op hulp, zulks ter beoordeling van het bestuur. Het bestuur is gerechtigd om zich door een deskundige te laten informeren over de arbeidsomstandigheden en vermeende overtredingen van het bepaalde in dit artikel binnen de onderneming van het lid.

Geschillenregeling

Artikel 7

1. In alle gevallen waarin dit reglement en/of de statuten van de coöperatie niet voorzien en bij verschil van mening over de uitleg van dit reglement en/of de statuten van de Coöperatie AB Werkt Zuid-Nederland U.A., kan het geschil door de meest gerede partij schriftelijk (waaronder ook per email) worden voorgelegd aan de Beroepscommissie in gesteld op grond van artikel 22 statuten.
2. De Beroepscommissie zal de andere partij hierover binnen 3 dagen informeren en deze een termijn stellen van twee weken waarin deze zijn standpunten kan indienen.
3. Indien gewenst dan kan de Beroepscommissie beide partijen horen alvorens een beslissing te nemen.
4. De Beroepscommissie zal zelfstandig de verdere procedure bepalen afhankelijk van mede de complexiteit van het geschil met dien verstande dat zij in ieder geval binnen een termijn van zes weken zal beslissen; deze termijn kan ten hoogste eenmaal met een termijn van vier weken worden verlengd.

Aldus door de Ledenraad vastgesteld op 17 november 2020.