

**ALGEMENE LEVERINGSVOORWAARDEN VAN AB WERKT BEDRIJFSVERZORGING BV**  
gevestigd te Roermond | Gedeponoerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 12056379

**INHOUDSOPGAVE**

<b>Artikel 1:</b>	<b>Werkings sfeer</b>
<b>Artikel 2:</b>	<b>Opdrachtgeverstarief</b>
<b>Artikel 3:</b>	<b>Werk tijden</b>
<b>Artikel 4:</b>	<b>Aansprakelijkheid</b>
<b>Artikel 5:</b>	<b>Facturatie en betaling</b>
<b>Artikel 6:</b>	<b>Tewerkstelling bij derden of in het buitenland</b>
<b>Artikel 7:</b>	<b>Het aangaan van een arbeidsverhouding met een medewerker van AB Werkt Bedrijfsverzorging BV</b>
<b>Artikel 8:</b>	<b>Toepasselijk recht en forumkeuze</b>

## Artikel 1 Werkings sfeer

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle door AB Werkt Bedrijfsverzorging BV met derden (hierna te noemen: opdrachtgevers) gesloten overeenkomsten betreffende het door AB Werkt Bedrijfsverzorging BV verrichten van diensten dan wel het leveren van goederen, één en ander in het kader van haar statutaire doelomschrijving.
2. Afwijking van deze voorwaarden is mogelijk slechts indien zulks tussen AB Werkt Bedrijfsverzorging BV en opdrachtgever schriftelijk werd overeengekomen.

## Artikel 2 Opdrachtgeverstarief

1. Vergoeding van door AB Werkt Bedrijfsverzorging BV verrichte diensten dan wel geleverde goederen geschiedt tegen het daarvoor bij AB Werkt Bedrijfsverzorging BV geldende tarief.
2. AB Werkt Bedrijfsverzorging BV heeft het recht de tarieven te wijzigen ingeval van kostenverhogende factoren.
3. In het aantal aan de opdrachtgever toe te rekenen werkuren zijn begrepen de door AB Werkt Bedrijfsverzorging BV op grond van geldende arbeidsvoorwaarden aan de betrokken werknemer te verlonen uren. Voor overwerk en weekendwerk (benoemd in de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Bedrijfsverzorging) wordt een verhoogd tarief in rekening gebracht. Daarnaast kunnen eventuele reis- en verblijfskosten in de vergoeding worden opgenomen.
4. De selectie van door AB Werkt Bedrijfsverzorging BV bij de opdrachtgever te werk te stellen werknemers op basis van hun beschikbaarheid, hoedanigheid en kundigheid, geschiedt door AB Werkt Bedrijfsverzorging BV. Voldoet de werknemer niet aan de door de werkgever gestelde eisen, dan dient deze opdrachtgever AB Werkt Bedrijfsverzorging BV zulks binnen vier uur na aanvang van de tewerkstelling van de betreffende werknemer te melden. De opdrachtgever is in dat geval slechts gehouden AB Werkt Bedrijfsverzorging BV te vergoeden het tot op dat

moment door de werknemer gewerkte aantal uren.

4. AB Werkt Bedrijfsverzorging BV is niet aansprakelijk voor het beschikbaar stellen van werknemers, die niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen.

## Artikel 3 Werktijden

1. Het is de werknemer toegestaan af te wijken van de bij de opdrachtgever geldende werktijden en kortere arbeidstijd aan te houden, indien zulks bij het aangaan van de overeenkomst reeds was overeengekomen of door hem in onderling overleg met de opdrachtgever alsnog wordt overeengekomen. AB Werkt Bedrijfsverzorging BV kan ter zake nimmer door de opdrachtgever aansprakelijk worden gesteld.

## Artikel 4 Aansprakelijkheid

1. AB Werkt Bedrijfsverzorging BV draagt geen enkele aansprakelijkheid voor schaden en verliezen, die de door haar beschikbaar gestelde werknemer mocht veroorzaken aan derden of de opdrachtgever zelf (opdrachtgevers wordt geadviseerd hun WA-verzekering ter zake aan te passen). Ook de werknemers van AB Werkt Bedrijfsverzorging BV dragen geen enkele aansprakelijkheid voor schade en verliezen als hiervoor bedoeld. Opdrachtgevers zijn gehouden AB Werkt Bedrijfsverzorging BV alsook haar werknemers ter zake volledig te vrijwaren.
2. Evenmin is AB Werkt Bedrijfsverzorging BV aansprakelijk voor eventuele verbintenissen die de door haar ter beschikking gestelde werknemers zijn aangegaan of op welke andere wijze voor hen zijn ontstaan jegens de opdrachtgever of jegens welke derde dan ook.
3. Opdrachtgevers zijn gehouden er zorg voor te dragen dat gebouwen, installaties, werktuigen en andere bedrijfsmiddelen voldoen aan de wettelijke voorschriften, o.a. inzake gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden en zonodig beschermende kleding beschikbaar te stellen. Opdrachtgevers zijn

gehouden AB Werkt Bedrijfsverzorging BV ter zake van aanspraken van de ter beschikking gestelde werknemers op grond van deze wettelijke voorschriften uitdrukkelijk te vrijwaren.

4. In het geval AB Werkt Bedrijfsverzorging BV als werkgever loonschade lijdt door arbeidsongeschiktheid van de ter beschikking gestelde werknemer, als gevolg van een bedrijfsongeval bij opdrachtgever, past zij haar regresrecht toe. Dit betekent dat de loonschade zal worden verhaald op de (WA-verzekering) van de opdrachtgever.

#### **Artikel 5 Facturatie en betaling**

1. Facturatie vindt plaats op basis van de met de opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording doorgaans wekelijks met inachtneming van deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten. AB Werkt Bedrijfsverzorging BV is daarbij gerechtigd elektronisch te factureren.
2. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door AB Werkt Bedrijfsverzorging BV ingediende nota voor verrichte diensten of geleverde goederen te voldoen binnen 14 dagen na verzending van die nota. Korting of compensatie door de opdrachtgever is nimmer toegestaan.
3. Betaling dient uitsluitend te geschieden aan AB Werkt Bedrijfsverzorging BV. Iedere betaling niet aan AB Werkt Bedrijfsverzorging BV, dus ook betalingen aan werknemers van AB Werkt Bedrijfsverzorging BV, zijn van onwaarde en bevrijden de opdrachtgever niet van zijn betalingsverplichtingen jegens AB Werkt Bedrijfsverzorging BV.
4. Indien een nota niet binnen de genoemde betalingstermijn is voldaan wordt de opdrachtgever na verloop van die termijn een rente van 1% per maand of gedeelte van deze maand in rekening gebracht, zonder dat ingebrekestelling noodzakelijk zal zijn. AB Werkt Bedrijfsverzorging BV is te allen tijde gerechtigd van de opdrachtgever een bankgarantie te eisen ter zekerstelling van door de opdrachtgever aan AB Werkt

Bedrijfsverzorging BV reeds verschuldigde of toekomstig verschuldigde bedragen. Blijft de opdrachtgever in gebreke met correcte betaling van het door hem verschuldigde en/of afgifte van de geëiste bankgarantie, dan is AB Werkt Bedrijfsverzorging BV gerechtigd te weigeren werknemers ter beschikking te stellen c.q. nog langer ter beschikking te stellen, zonder dat zij door de opdrachtgever aansprakelijk kan worden gesteld voor welke schaden dan ook, uit deze weigering voortvloeiende.

5. Reclames omtrent door AB Werkt Bedrijfsverzorging BV verzonden nota's dienen binnen acht dagen na verzending door AB Werkt Bedrijfsverzorging BV te zijn ontvangen. Reclames omtrent het aantal in rekening gebrachte uren zijn uitsluitend mogelijk bij overlegging van een tijdverantwoordingsformulier dat de te werk gestelde werknemer desgevraagd aan de opdrachtgever dient te verstrekken. Reclames welke AB Werkt Bedrijfsverzorging BV na de hiervoor genoemde termijn ontvangt kunnen niet meer in behandeling worden genomen. De opdrachtgever verliest bij het verstrijken van deze termijn zijn rechten.
6. Indien de opdrachtgever in gebreke blijft of in verzuim is in de (tijdige) nakoming van zijn verplichtingen, komen alle redelijke kosten ter verkrijging van voldoening buiten rechte voor zijn rekening. In ieder geval is opdrachtgever alsdan 15% incassokosten, berekend over de vordering in hoofdsom, verschuldigd. Indien AB Werkt Bedrijfsverzorging BV hogere kosten heeft gemaakt, welke redelijkerwijs noodzakelijk waren, komen ook deze voor vergoeding in aanmerking.

#### **Artikel 6 Tewerkstelling bij derden of in het buitenland**

1. Het is de opdrachtgever verboden om de bij haar tewerkgestelde medewerker(s) zelf ter beschikking te stellen aan derden, behoudens voorafgegane schriftelijke toestemming van AB Werkt Bedrijfsverzorging BV.
2. Het is de opdrachtgever verboden om de bij haar tewerkgestelde medewerker(s) zonder voorafgegane schriftelijke toestemming van

AB Werkt Bedrijfsverzorging BV buiten Nederland te werk te stellen.

dekking van de kosten van een wervings- en selectieprocedure en het inwerken van een nieuwe werknemer.

**Artikel 7 Het aangaan van een arbeidsverhouding met een werknemer van AB Werkt Bedrijfsverzorging BV**

1. De opdrachtgever die met een hem ter beschikking gestelde werknemer rechtstreeks een arbeidsverhouding wil aangaan, zal daarvan schriftelijk aan AB Werkt Bedrijfsverzorging BV kennis geven.
2. Indien deze arbeidsverhouding wordt aangegaan tijdens of binnen 4 maanden na afloop van de tewerkstelling, is AB Werkt Bedrijfsverzorging BV gerechtigd aan de opdrachtgever in rekening te brengen een bedrag ter grootte van 3 maal het voor de betreffende werknemer geldende bruto maandsalaris. Deze vergoeding is bestemd voor AB Werkt Bedrijfsverzorging BV, ter

**Artikel 8 Toepasselijk recht en forumkeuze**

1. Op de tussen AB Werkt Bedrijfsverzorging BV en de opdrachtgever gesloten overeenkomst(en) zal slechts het Nederlands recht van toepassing zijn.
2. Alle eventuele geschillen zullen –althans in eerste aanleg uitsluitend worden onderworpen aan de beslissing van de bevoegde rechter c.q. rechter in het kort geding te Roermond. Opdrachtgever kiest daartoe uitdrukkelijk domicilie van AB Werkt Bedrijfsverzorging BV.

**December 2020**